

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»
Институт «Агротехнологическая академия»**

**Протокол № 1
Заседание Ученого совета
от 31 января 2025 года**

Всего членов совета – 28 чел.
Присутствующих – 22 чел.

Председатель Ученого совета – Рогозенко А.В.
Секретарь Ученого совета – Коровина В.А.

1. О выполнении плана НИР в Институте «Агротехнологическая академия» ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского».

Докладывает:

Дударев Д.П. –
заместитель директора по
учебной работе.

2. Об итогах научно - исследовательской деятельности кафедр факультета агрономического Института «Агротехнологическая академия» за 2024 год и задачах на 2025 год.

Докладывает:

Кеньо И.М.
Дударев Д.П.
Салтыков А.Н.

3. Об итогах выполнения Приказа от 28.12.2021 г. № 1167 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2022 - 2024 годы» и Плана мероприятий по противодействию коррупции Института «Агротехнологическая академия» на 2022-2024 годы.

Докладывает:

Стасенко В.Т. – главный
специалист отдела УМО
УП.

Голосовали: «За» – 22, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

ПЕРВЫЙ ВОПРОС

СЛУШАЛИ: информацию заместителя директора по учебной работе Института «Агротехнологическая академия» ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» Дударева Дмитрия Петровича по вопросу «О выполнении плана НИР в Институте «Агротехнологическая академия» ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Представленную заместителем директора по учебной работе Дударевым Д. П. информацию «О выполнении плана НИР в Институте «Агротехнологическая академия» ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского» принять к сведению. Отчет о НИД Института «Агротехнологическая академия» за 2024 год утвердить (Приложение 1).

2. Факультетам активизировать деятельность по привлечению грантов и заключению хозяйственных договоров на проведение научных исследований.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя директора по учебной работе Института «Агротехнологическая академия» ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» Дударева Д. П.

ПОСТАНОВИЛИ:

Голосовали: «За» – 22, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

ВТОРОЙ ВОПРОС

СЛУШАЛИ: информацию Кеньо И.М., Дударева Д.П., Салтыкова А.Н. «Об итогах научно-исследовательской деятельности кафедр Института «Агротехнологическая академия» за 2024 год и задачах на 2025 год».

Дударев Д.П. – заместитель директора по учебной работе Института «Агротехнологическая академия», заведующий кафедрой земледелия и растениеводства, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент.

Штатный состав кафедры: 11 ставок научно-педагогических работников, из них 10 доцентов, кандидатов наук и 1 доктор наук, профессор.

Тема НИР

3. Разработка и совершенствование элементов агротехнологий экологически безопасного, влаго-ресурсосберегающего выращивания сельскохозяйственных культур, создание исходного материала для селекции сортов и гибридов сорго, сохранение и восстановление биологического разнообразия лесных экосистем на основе цифровизации в условиях Крыма.

Характер НИР – прикладная

Регистрационный номер ЦИТиС 121050400028-5

Разрабатывается комплекс цифровых технологий выращивания зерновых

культур и программного обеспечения к ним.

Мы работаем в рамках ее подразделов:

– *Цифровизация агротехнологии озимой пшеницы.* Разрабатывается комплекс цифровых технологий выращивания зерновых культур и программного обеспечения к ним. На данный момент поданы две заявки на регистрацию двух программ для ЭВМ, готовится заявка на полезную модель.

– *Агробиологическое обоснование использования почвопокровных культур для сохранения плодородия почвы при выращивании озимой пшеницы по No-Till в предгорно-степной зоне Крыма.*

Фактор А – Предшественники (А1 – чечевица; А2 – горчица).

Фактор Б – Биологические фоны (Б1 – без посева почвопокровных культур после уборки основной культуры – контроль; Б2– промежуточный посев почвопокровных культур после уборки основной культуры).

Фактор В – Минеральные удобрения (В1 – без азотных удобрений – контроль; В2 – N40; В3 – N80; В4 – N120).

– *Изучение агробиологических особенностей многолетних злаковых трав.*

На опытном поле заложен семенной участок Пырей удлиненного сорта Сарматский, площадью 1 га.

Изучаются такие культуры как

Пырей удлиненный

Житняк гребневидный

Кострец безостый

– *Лаборатория селекции сорго.*

Создание и изучение нового исходного материала культуры сорго, и на этой основе выведение адаптированных к природным условиям Крыма высокопродуктивных сортов и гетерозисных гибридов сорго.

— *Проект программы развития ГСУ/2016/19 «Лаборатория качества сельскохозяйственного сырья и пищевой продукции».* Направления деятельности лаборатории для обеспечения сельскохозяйственной деятельности предприятий АПК Крыма: агрохимический анализ почвы, разработка плана применения удобрений, внедрение в производственный цикл предприятия дифференцированной технологии внесения удобрений на основе созданных агрохимических карт полей и др. Лаборатория имеет заключение о соответствии средств измерений, выданное ФБУ «Крымский ЦСМ» № 6.0015.23 от 22.06.2023 г., имеет необходимое оборудование, материалы и условия для выполнения измерений по 20 показателям в почве. В рамках приносящей доход деятельности по проекту привлечено 1 500 000 р.

Подготовка кадров высшей квалификации:

Да данный момент на кафедре по научной специальности Общее земледелие и растениеводство обучается три аспиранта очной формы обучения:

4 курс – Захарчук П.С. (научный руководитель: к.с.-х.н., доцент Ильин А.В.)

1 курс – Дунаев Д.И. (научный руководитель: д.с.-х.н., профессор Изотов А.М.)

Результативность научных исследований и разработок в 2024 году.

Показатель	Количество
Научные публикации вуза, всего, из них:	13
научные статьи	13
публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus	1
публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	12
публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	12

Свидетельства на регистрацию программ для ЭВМ:

1. Программа статистического анализа данных агрономических исследований – Mreg.

2. Программа для ЭВМ «Дисперсионный анализ данных агрономических многофакторных опытов - ANV5».

Кеньо И.М. – заместитель заведующего кафедрой плодовоовощеводства и виноградарства факультета агрономического, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент.

Тема НИР факультета: Разработка и совершенствование элементов агротехнологий экологически безопасного, влаго- ресурсосберегающего выращивания сельскохозяйственных культур, создание исходного материала для селекции сортов и гибридов сорго, сохранение и восстановление биологического разнообразия лесных экосистем на основе цифровизации в условиях Крыма.

Характер НИР – прикладная. Регистрационный номер ЦИТиС 121050400028-5, дата регистрации 20.04.2021 г.

Кафедра работает в рамках ее подраздела: Совершенствование технологий возделывания и защиты садовых культур в условиях Крыма.

Штатный состав кафедры: 10,25 ставок (10 ставок основных сотрудников и 0,25 внешний совместитель) научно-педагогических работников, из них 7 доцентов, кандидатов наук и 4 профессора, доктора наук.

Аспиранты – 4 человека, из них 1 человек коммерция.

Численность обучающихся очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок, всего – **24** человека.

Результативность научных исследований обучающихся кафедры за 2024 год

Показатель	Количество
Численность обучающихся очной формы обучения по направлению Садоводство, всего	84
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего	53
Научные публикации, всего,	8
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу	5
Численность обучающихся очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок, всего	24

3-5 июня 2024 г. проведена научно-практическая конференция преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов «Современные подходы развития плодоводства, овощеводства и виноградарства в регионе».

Обучающиеся кафедры регулярно участвуют в конкурсах на присуждение премий Государственного Совета Республики Крым студентам образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Крым «За научные достижения в сфере приоритетных направлений развития Республики Крым» и становятся лауреатами именных стипендий.

Результативность научных исследований за 2024 год

№ п/п	Показатели	2023 г.	2024 г.
1	Научные публикации, всего	13	15
2	Публикации в изданиях, включенных в ВАК	11	9
3	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой в базе данных РИНЦ	471	639
4	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в Scopus	137	201
5	Конференции, в которых участвовали сотрудники кафедры, всего, из них: международные	6 5	12 5
6	Диссертации докторские		1
7	Диссертации кандидатские		
8	Количество ВКР (очное), подготовленных на кафедре	28	24

Подготовка кадров высшей квалификации.

На данный момент на кафедре по научной специальности 4.1.4. – Садоводство, овощеводство, виноградарство и лекарственные культуры обучается четыре аспиранта очной формы обучения: 1 курс – Меметов Я.У. (научный руководитель: к.с.-х.н., доцент Михайлов С.В.); 1 курс – Камышникова А.В. (научный руководитель: д.с.-х.н., Потанин Д.В.); 2 курс – Корниенко Б.Н. (научный руководитель: д.с.-х.н., профессор Иванченко В.И.); 4 курс – Сафу Э.М. (научный руководитель: к.с.-х.н., доцент Бурлак В.А.).

Защиты диссертаций:

1 докторская диссертация Потанин Д.В. Тема: «НАУЧНОЕ ОБОСНОВАНИЕ ЦИФРОВОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ АДАПТИВНОГО САДОВОДСТВА» 4.1.4. – Садоводство, овощеводство, виноградарство и лекарственные культуры. Диссертационный совет 24.1.018.01. (Приказ Министерства Науки и высшего образования № 540 н/к от 30 мая 2024 г.);

2 диссертации поданы в Диссертационный совет 24.1.018.01 Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Всероссийский национальный научно-исследовательский институт виноградарства и виноделия «Магарач» РАН», предварительно защиты назначены на апрель.

Сотрудниками кафедры в 2024 г. были оказаны различные платные услуги на сумму 1 348,40 тыс. руб. :

научно-технические услуги по проведению анализа центральных почек зимующих глазков винограда (АО «ПАО «Массандра», 293,40 тыс. руб.);

услуги по разработке проектной документации на закладку многолетних насаждений (1 105,00 тыс. руб.).

Салтыков А. Н. - заведующий кафедрой лесного дела и садово-паркового строительства факультета агрономического, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент.

Тема научных исследований кафедры лесного дела и садово-паркового строительства Института «Агротехнологическая академия»: Сохранение и восстановление биологического разнообразия лесных экосистем как основа устойчивого лесного хозяйства и лесопользования Республики Крым. (Разработка рекомендаций, направленных на сохранение биологического разнообразия и устойчивости лесных экосистем Республики Крым).

Цель исследований на период 2025-2030 гг.: Анализ и оценка взаимосвязей биоразнообразия и функционирования лесных экосистем горнолесного Крыма, в том числе искусственно созданных насаждений. Разработка рекомендаций по устойчивому ведению лесного хозяйства в южных регионах РФ.

Результативность научных исследований и разработок
кафедры в 2024 году.

Показатели	Код строки	Кол-во
Научные публикации вуза, всего, из них:		
научные статьи	01	26
публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	02	26
публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	03	24
	04	20
Научные статьи, подготовленные совместно с зарубежными специалистами	05	1
Научно-популярные публикации, выполненные работниками вуза	06	
Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой в базе данных РИНЦ	07	105
Учебники и учебные пособия	21	1
на международных выставках	40	
Конференции, в которых участвовали работники вуза, всего,	41	6
из них:	42	2
международные		
Научные конференции с международным участием, проведенные вузом	43	1
Диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, защищенные работниками вуза	50	1

Участие в конференциях и публикации студентов:

1. **Логинов А. О.** Кедр ливанский (*Cedrus libani* A. Rich.) современное состояние культур и естественное возобновление / А.О. Логинов, Э.А. Абдураманов // Материалы II научно-практической конференции «Наука Крыма: от истоков к современности». Конференция СНО и СМУ КФУ им. В.И. Вернадского. Симферополь: 19-20 декабря 2024 г. - С. 170-174. (Научные руководители: канд. с.-х. наук, доц. А.Н. Салтыков, канд. биол. наук доц.

В.Е. Севастьянов)

2. *Дыган А.М.* Ареал фисташки атлантической (*Pistacia atlantica* Desf.) на территории Крымского полуострова / А.М. Дыган // Материалы II научно-практической конференции «Наука Крыма: от истоков к современности». Конференция СНО и СМУ КФУ им. В.И. Вернадского. Симферополь: 19-20 декабря 2024 г. – С. 144-147. (Научные руководители: Роговой В.И., Ена А.В.)

Участие сотрудников кафедры в конференциях:

1. Десятый международный симпозиум: «Степи Северной Евразии» 27-31 мая Оренбург: ИС УрО РАН, 2024. : заочное участие

2. IX Всероссийская конференция с международным участием «Горные экосистемы и их компоненты». Нальчик 22-28 сентября 2024 г.: заочное участие

3. III Всероссийская конференция Учёные естествоиспытатели: забытые имена и факты. – Бузулук. 2024. С. 35-43: онлайн-доклад

4. Всероссийская научно-практическая конференция, посвящённая 90-летию со дня рождения крымского орнитолога Ю.В. Костина: «Актуальные вопросы изучения и сохранения биологического и ландшафтного разнообразия Юга России». – Симферополь 8-11 октября 2024 г. очное участие

5. II Международная научно-практическая конференция «Изучение и сохранение биоразнообразия в ботанических садах и других интродукционных центрах». . – г. Донецк – г. Ялта, 21–25 октября 2024 г. очное участие

6. Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов, молодых ученых, преподавателей, приуроченная к X Ежегодному молодежному фестивалю в области устойчивого развития ВузЭкоФест (Россия, г. Ульяновск, 19–23 марта 2024 г.): заочное участие

7. Конференция СНО и СМУ КФУ им. В.И. Вернадского. Симферополь: 19-20 декабря 2024 г. очное участие

Проектно-договорная деятельность кафедры:

1. *Выполнение муниципального контракта №88 от 31 июля 2024 года на сумму 570 000 рублей. Контракт выполнен.*

2. *Выполнен договор по обучению (ДОП) рабочий зелёного строительства на сумму 333312 рублей.*

Итого выполнены договорные работы на сумму 903312 рублей

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Представленную заведующими кафедрами информацию «Об итогах научно-исследовательской деятельности кафедр Института «Агротехнологическая академия» за 2024 год и о задачах на 2025 год» принять к сведению.

2. По итогам заслушивания отчета о научно-исследовательской деятельности кафедр подготовить план мероприятий до 01.03.2025 г. по

устранению замечаний и предложений, высказанных в ходе заслушивания на заседании Ученого совета Института «Агротехнологическая академия».

3. Продолжить заслушивание информации заведующих кафедрами «Об итогах научно - исследовательской деятельности кафедр Института «Агротехнологическая академия» за 2024 год и о задачах на 2025 год» на заседаниях Ученого совета Института «Агротехнологическая академия».

4. Ответственность за реализацию постановления возложить на заместителя директора по научной работе Дударева Д.П.

Голосовали: «За» – 22, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

ТРЕТИЙ ВОПРОС

СЛУШАЛИ: информацию главного специалиста отдела учебно-методического обеспечения учебного процесса Института «Агротехнологическая академия» ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» Стасенко В.Т. «Об итогах выполнения Приказа от 28.12.2021 г. № 1167 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2022- 2024 годы» и Плана мероприятий по противодействию коррупции Института «Агротехнологическая академия» на 2022-2024 годы.

Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции").

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции" установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи, в том числе разрабатывать и выполнять мероприятия плана по противодействию коррупции в организации.

Институт «Агротехнологическая академия», в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования от 27.09.2021 № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы», предоставляет информацию о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2022-2024 годы, утвержденного приказом от 28.12.2021 № 1167.

Руководством Института постоянно принимались меры по выполнению намеченных мероприятий Плана ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» по

противодействию коррупции на 2022-2024 годы (далее План).

На ученом совете Института в январе 2022 г. утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в Институте «Агротехнологическая академия», а также изменения в соответствии с Планом. Во исполнение п.21 Плана ежегодно, на заседаниях ученого совета Института, заслушивались результаты выполнения мероприятий Плана (протоколы заседаний ученого совета от 20 января 2022г., 30 января 2023 г., 31 января 2024 г.).

Согласно требований п.2 Плана работники и студенты Института постоянно информировались об установленных законодательством РФ мерах ответственности за коррупционные правонарушения путем профилактических бесед, информационных памяток, размещения информации на стенде.

Принимались меры по выполнению п.4 и п.10 Плана о принятии мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, коррупционных правонарушений. Постоянно проводился мониторинг причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, коррупционных правонарушений, контроль над деятельностью работников в направлении соблюдения антикоррупционного законодательства.

Служебные проверки по фактам коррупции, урегулирования конфликта интересов в 2022-2024 годах в Институте не проводились. К дисциплинарной ответственности сотрудники Института не привлекались.

Согласно п. 11 Плана принимались меры направленные на повышение ответственности работников за соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ и положений локальных нормативных актов Университета. Постоянно проводились профилактические беседы на заседаниях директората, ученого совета, заседаниях кафедр.

В соответствии с п. 12 Плана осуществлялся постоянный контроль за соблюдением норм антикоррупционного законодательства при непосредственном осуществлении образовательной деятельности. В том числе, сотрудниками дирекции систематически проверялась организация проведения занятий, посещаемость. В соответствии с приказом директора Института контролировалось проведение зачетов и экзаменов на промежуточной и итоговой аттестации. Работа экзаменационных комиссий. Результаты контроля посещаемости рассматривались на заседаниях директората, а результаты промежуточной и итоговой аттестации на заседании ученого совета Института.

На видном месте в вестибюле Института расположен информационный стенд по вопросам борьбы с коррупцией, на котором имеется телефон для сообщений о фактах коррупции. Проведен инструктаж приемной комиссии академии и профессорско-преподавательского состава о запрете получать

подарки, а также другие мероприятия, предусмотренные планом. Разработана памятка по противодействию коррупции.

В соответствии с требованиями п.16 Плана, в планы работ советов факультетов, кафедр Института, включены мероприятия по изучению норм антикоррупционного законодательства и положений локальных нормативных актов Университета, проведение профилактических бесед с сотрудниками.

Согласно п.18 Плана, студенты Института постоянно участвуют в мероприятиях, направленных на формирование антикоррупционного правосознания молодежи. Студенты Института приняли участие в конкурсе Прокуратуры РФ по подготовке информационных материалов (буклетов) по предупреждению коррупции, Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы, в Дне открытых дверей МВД. Постоянно оказывается помощь Управлению экономической безопасности и противодействию коррупции МВД в проведении антикоррупционных мероприятий.

Разработан опросной лист и проведено анкетирование студентов о состоянии коррупционных проявлений в Институте.

В целях обеспечения информирования студентов и сотрудников (п. 20 Плана) о возможности обращения к руководству Университета по вопросам несоблюдения профессиональной этики и коррупционных правонарушений, организовано проведение разъяснительной работы с профессорско-преподавательским составом и старостами групп Института.

В целом План мероприятий выполнен. О результатах выполнения в установленные сроки проинформирован департамент кадровой политики и правового регулирования.

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Целью Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Задачами Методических рекомендаций являются:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение

коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции". Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

Общие нормы, устанавливающие **ответственность юридических лиц** за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона N 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное

правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Основные принципы противодействия коррупции в организации

При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

Примерами общих обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Письмо Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 года N 7666-17 "О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений" опубликовано на официальном сайте Минтруда России.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в организации: 1) руководства организации; 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; 3*) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

В этой связи, как общие, так и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, должны быть четко определены.

Организации рекомендуется определить структурное подразделение или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

Например, они могут быть установлены:

- в антикоррупционной политике организации и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников;
- в положении о подразделении, ответственном за противодействие коррупции.

В КФУ им. В.И. Вернадского создан отдел профилактики коррупционных правонарушений в составе Управления по юридическому сопровождению деятельности. Приказом директора Института АТА от 30 сентября 2024 № 126/12/1 назначен ответственный работник в должностные обязанности которого входит противодействие коррупции.

Получение подарков

В частности, ограничения установлены в отношении возможности получения государственными служащими подарков. Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации запрещает дарение государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных

обязанностей подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

Еще более жесткий запрет действует в отношении гражданских служащих. В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданским служащим запрещено в связи с исполнением должностных обязанностей получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иные вознаграждения). Такие подарки гражданские служащие не могут принимать даже для последующей их передачи в собственность государственного органа. Исключение сделано лишь для подарков, получаемых гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

Таким образом, гражданскому служащему, осуществляющему в отношении организации контрольно-надзорные функции, по сути, запрещено получать любые подарки от организации и ее представителей.

В связи с этим, сотрудникам организации рекомендуется воздерживаться от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.

Во-первых, организация может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данной организации.

Организации следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству организации и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

Приказ № 49 от 23.01.2025 Об утверждении состава Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Приказ № 933 от 18.10.2021 Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» к совершению коррупционных правонарушений.

Приказ № 932 от 18.10.2021 Об утверждении Антикоррупционных стандартов поведения ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Приказ № 282 от 31.03.2016 «Об утверждении Положения о порядке сообщения работниками «ФГАОУ ВО КФУ им. В.И. Вернадского» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» (с изменениями).

Приказ № 104 от 10.02.2020 «Об утверждении Антикоррупционной политики ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (С изменениями).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию главного специалиста отдела учебно-методического обеспечения учебного процесса Института «Агротехнологическая академия»

ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» Стасенко В.Т. «Об итогах выполнения Приказа от 28.12.2021 № 1167 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2022-2024 годы» и Плана мероприятий по противодействию коррупции Института «Агротехнологическая академия» на 2022-2024 годы принять к сведению.

2. Считать в целом выполненным План мероприятий по противодействию коррупции Института «Агротехнологическая академия» ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2022-2024 годы в соответствии с требованиями Приказа от 28.12.2021 г. № 1167 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2022-2024 годы» с учетом дополнений, принятых на заседаниях ученого совета Института АТА 20 января 2022 г., 30 января 2023 г., 31 января 2024 г.

3. Обеспечить в полной мере непрерывность принятия мер направленных на противодействие коррупции в Институте «Агротехнологическая академия» до утверждения Плана мероприятий по противодействию коррупции ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на последующие годы.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на директора Института «Агротехнологическая академия» Рогозенко А.В.

Голосовали: «За» – 22, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

Повестка дня исчерпана

Председатель Ученого совета

А. В. Рогозенко

Ученый секретарь совета

В. А. Коровина